



"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"

Gobierno del Municipio de Tultitlán, Estado de México

Responsable de la publicación: **Lic. Nicholas Adrián Oropeza Jiménez**

Secretaría del Ayuntamiento

www.tultitlan.gob.mx

Plaza Hidalgo No. 1, Cabecera Municipal, C.P. 54900

En Tultitlán, Estado de México, a 20 de agosto del año 2024

Sumario

Acta 154

129ª Centésima Vigésima Novena Sesión Ordinaria de Cabildo Abierto

Juvenil

Orden del día

(...)

V. Exposición sobre el tema: ¿Cómo puede la Administración Pública de Tultitlán facilitar el acceso de los jóvenes a su primer empleo formal?, que realizan:

A. El Director de Desarrollo Económico; y

B. El Director del Instituto Tultitlense de la Juventud.

VI. Exposiciones de las personas jóvenes inscritas a la Sesión Ordinaria de Cabildo Abierto Juvenil, sobre el tema: ¿Cómo puede la Administración Pública de Tultitlán facilitar el acceso de los jóvenes a su primer empleo formal?

(...)

Gaceta
167
Volumen
7

Plaza Hidalgo #1, Cabecera Municipal, Tultitlán, Estado de México, Código Postal 54900.

55. 2620.8900

Seguimos **Transformando Tultitlán**

@22_24Tultitlan

Seguimos **Transformando Tultitlán**

www.tultitlan.gob.mx

Seguimos **Transformando Tultitlán**

Punto V

Exposición sobre el tema: ¿Cómo puede la Administración Pública de Tultitlán facilitar el acceso de los jóvenes a su primer empleo formal?, que realizan:

- A. El Director de Desarrollo Económico; y**
- B. El Director del Instituto Tultitlense de la Juventud.**

(...)

... la Presidenta Municipal Constitucional cedió el uso de la palabra al Director de Desarrollo Económico, quien manifestó lo siguiente:

Hola, buenos días a todos y todas. Saludo con gusto en esta tarde a la Licenciada Elena García Martínez, Presidenta Municipal Constitucional, al Síndico Andrés Sosa Menera y a las Regidoras y Regidores.

En Tultitlán creemos en la juventud. Es por eso que, en el dos mil diecinueve, cuando llegó a la Presidencia Municipal en esta Administración la Licenciada Elena García Martínez, se ha fortalecido la Dirección de Desarrollo Económico, en particular la jefatura de promoción al empleo. Esto tiene por objetivo contribuir a la preparación, capacitación y participación de jóvenes entre quince y veintinueve años. Queremos ayudarles a encontrar un camino en este mundo laboral a todos los jóvenes y apoyarlos para que puedan conseguir un empleo digno y mejorar sus habilidades de acuerdo con lo que las empresas realmente necesitan.

En esta Dirección tenemos el compromiso con el desarrollo profesional de los jóvenes y es por eso que ofrecemos diferentes caminos para este proceso de inserción laboral. Esto incluye encaminarlos con diferentes y prestigiosas empresas que se encuentran en nuestro municipio. En ese sentido, contamos con convenios con algunas empresas que los pueden ayudar a formarse desde las prácticas profesionales y su servicio social. Esto con la finalidad de que, al llegar al mundo de la inserción laboral, puedan cumplir con los requisitos en una solicitud de empleo, como la experiencia laboral. A veces, algunos jóvenes no pueden llenar el requisito de la experiencia que les piden, que es de dos años. Entonces, en estas empresas que les ayudan a contar con la experiencia desde las prácticas profesionales y el servicio social,

puedan llegar ya con una solicitud de empleo completa y puedan contar con esa experiencia.

También, la Dirección de Desarrollo Económico les ayuda a formarse desde lo básico, que es la capacitación en la elaboración de un Curriculum Vitae. Muchos de los jóvenes hemos notado que, a la hora de solicitar el empleo, el Curriculum Vitae no viene bien elaborado o tiene demasiadas hojas. Muchos de ustedes saben tomarse fotos, pero para la elaboración del Curriculum debe tener las bases necesarias para que un administrador o alguien de recursos humanos pueda valorarlos y pueda ver la formación o la preparación que tienen para un puesto. En esa situación les ayuda la Dirección de Desarrollo Económico.

También los ayudamos a conformar el primer expediente del empleado, es decir, que tengan ya digitalizada su constancia de situación fiscal, su RFC, que tengan el número de su seguro social, que tengan ya el currículum en PDF, que tengan los datos básicos de contacto, información y experiencia académica. Todo eso les puede ayudar Desarrollo Económico. Algo muy importante es que los vinculamos a todas las empresas. Les comentaba que no solo las de Tultitlán, sino con diferentes bolsas de empleo de los municipios del estado. Esto para que estén de la mano con un asesor particular y que los pueda ir canalizando a las diferentes áreas que están solicitando en las empresas.

Como parte del emprendimiento, en la Dirección de Desarrollo Económico contamos con la asesoría y creación de empresas. También notamos que algunos jóvenes quieren abrir una empresa y los asesoramos desde la cuestión financiera con algunos cursos que imparte la Dirección y que tengan en cuenta cuáles son los requisitos necesarios para la creación y formación de un negocio que esté debidamente apegado a la legalidad. En la Dirección de Desarrollo Económico tenemos el compromiso profesional con los jóvenes, por eso es que les deseamos éxito en este camino lleno de vida y juventud, y les deseamos el mayor de los éxitos.

¡Muchas gracias!

... la Presidenta Municipal Constitucional otorgo la voz al Director del Instituto Tultitlense de la Juventud, quien manifestó lo siguiente:

¡Muy buen día a todas y a todos! Saludo a nuestro Honorable Ayuntamiento, Presidenta Municipal Licenciada Elena García

Martínez, Síndico Municipal, Regidoras, Regidores y Secretario del Ayuntamiento. Asimismo, saludo con mucho entusiasmo a las y los jóvenes participantes, así como a las personas asistentes en general. Agradezco la invitación a este Cabildo Abierto Juvenil, un espacio de expresión y reflexión que año con año se realiza en este agosto, mes de las juventudes.

Es un hecho que las juventudes de este municipio se enfrentan a distintos retos. Somos producto de esa aspiración que afirmaba que una carrera universitaria aseguraba nuestro futuro. Lo único cierto es que el futuro es incierto; no vivimos en el mañana, vivimos en el ahora. El acceso al primer empleo es una de las problemáticas ubicadas dentro del amplio abanico de dificultades a las que las y los jóvenes nos enfrentamos día con día. Las oportunidades han sido desiguales y nos han hecho creer que otorgar nuestros conocimientos de manera gratuita es experiencia.

Tultitlán, al ser un municipio ubicado en las periferias de la capital, cuenta con una población joven que a diario hace traslados duraderos para llegar a sus escuelas o trabajos, trabajos cuyas remuneraciones recién alcanzan para costear los pasajes. El panorama, en efecto, es complicado. No obstante, ha empezado una época esperanzadora donde las juventudes están en el centro de la política social por parte del gobierno federal. El programa Jóvenes Construyendo el Futuro ha permitido el acceso a las juventudes a su primer empleo a través de un año de capacitación.

Desde el Instituto Tultitlense de la Juventud, hemos trabajado para fortalecer ese impulso a las y los jóvenes. Contamos con el programa Bienestar Joven que, en su tercera emisión, ha entregado más de mil seiscientos cincuenta apoyos a jóvenes tultitlenses universitarios y ha pasado a ser uno de los programas sociales medulares de esta administración. Asimismo, por primera vez, tendremos un programa que estará abriendo su convocatoria en próximas semanas para otorgar apoyos económicos a jóvenes emprendedores denominado "Empodérate Joven".

No ha sido fácil; sin embargo, tenemos una gran aliada que encabeza este Gobierno Municipal, quien siempre ha respaldado las causas, aspiraciones y logros de las juventudes en Tultitlán.

Es cuánto.

Punto VI

Exposiciones de las personas jóvenes inscritas a la Sesión Ordinaria de Cabildo Abierto Juvenil, sobre el tema: ¿Cómo puede la Administración Pública de Tultitlán facilitar el acceso de los jóvenes a su primer empleo formal?

(...)

... la Presidenta Municipal Constitucional dio inicio a las participaciones de los jóvenes asistentes, cediendo la palabra a Erick André Torres Solís, quien fue invitado a acercarse al atril para realizar su exposición, disponiendo de un tiempo máximo de cinco minutos para ello. Seguidamente, se procede a transcribir su intervención:

La tribuna se toma y no se suelta hasta cumplir el cometido.

Con su venia, Honorable Cabildo y Presidenta. En Tultitlán, como uno de los municipios más poblados y dinámicos del Estado de México, enfrentamos desafíos sociales y económicos que impactan de manera directa a la población joven, generando un círculo vicioso de exclusión y marginación.

Tultitlán es un municipio con una población aproximada de quinientos veinticuatro mil habitantes, según el censo de población y vivienda de 2020 del INEGI. De esta población, alrededor del 28% son jóvenes entre quince y veintinueve años, lo que representa un grupo demográfico significativo que enfrenta varios desafíos socioeconómicos. Actualmente, un alto porcentaje de jóvenes de Tultitlán se encuentran en situación de vulnerabilidad, sin acceso a un empleo formal que les permita desarrollar su potencial. Esta situación no solo afecta el bienestar de los jóvenes, sino que también tiene repercusiones negativas en el desarrollo económico del municipio en su conjunto.

El desempleo juvenil en Tultitlán se estima en un 9.4%, según los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del año 2023. Esta tasa es considerablemente más alta que la media nacional, que es de 5.7% para el mismo grupo etario. Este nivel de desempleo no solo afecta la capacidad de los jóvenes para implementarse económicamente, sino que también incrementa su vulnerabilidad a

involucrarse en actividades delictivas. Los índices de violencia juvenil, según el SENS, aumentaron en un 12% comparado con años anteriores. Esta situación está correlacionada con la falta de oportunidades laborales y educativas.

Es por ello que, inspirado en dos programas sociales, “Jóvenes Construyendo el Futuro” y “Jóvenes por Venir” (una política pública exitosa creada en Medellín), les presento “Impulsa Juvenil Tultitlán”. Este es un programa humanista que se divide en tres grandes fases, cada una diseñada para abordar de manera integral las necesidades de los jóvenes de Tultitlán, maximizando los recursos disponibles y garantizando un impacto duradero.

La fase uno es el mapeo juvenil, identificando grupos vulnerables como jóvenes desempleados, madres jóvenes, jóvenes en riesgo de violencia y con problemas de salud mental, para priorizar su inclusión al programa. Así, se creará un mapa geolocalizador que señale las áreas con mayor necesidad, permitiendo un enfoque territorializado para implementar el programa. La participación comunitaria es identificar líderes juveniles para involucrar a la comunidad en la implementación y supervisión del programa, acercando a las juventudes a la participación política y a la empleabilidad. De esta manera, se identificarán las posibles brechas entre las necesidades que tienen los jóvenes y se enfocarán las acciones del programa en cerrar estas brechas.

La fase dos es la vinculación. Se establecerán alianzas estratégicas con actores clave, preparando la infraestructura necesaria para la implementación del programa. Esto incluye alianzas con escuelas, universidades y colaboración con el sector privado al promover la responsabilidad social corporativa, implementando a las empresas como parte de su estrategia de sustentabilidad del desarrollo comunitario. También se buscará la participación de organizaciones de la sociedad civil y el fortalecimiento de las instituciones, sumando al INTUJUVE y a la Dirección de Desarrollo Económico para coordinar este programa, reuniendo esfuerzos para superarse con las actividades. Esto permitirá una mejor logística y una evaluación continua.

La tercera fase es la implementación, donde se ejecutarán las actividades planificadas en el programa, asegurando la participación activa de los jóvenes y midiendo el impacto del mismo. Se lanzarán capacitaciones, asegurando el monitoreo y la evaluación continua,

estableciendo un sistema de monitoreo que permita la evaluación efectiva del programa en tiempo real, adaptándose en actividades según sea necesario.

El programa “Impulsa Juvenil Tultitlán” tiene como objetivo principal atacar de manera directa los problemas que afectan a la juventud de Tultitlán. Este programa tiene un enfoque integral que abarca las capacidades técnicas y el apoyo psicológico, dándole un sentido de pertenencia a la población emprendedora y de empleabilidad. Pretende una promoción del emprendimiento y de la empleabilidad juvenil, pues el impacto de la seguridad y el desarrollo social para los jóvenes en el programa “Impulsa Juventud Tultitlán” no solo abarca alternativas productivas para estos jóvenes, sino que también contribuirá a la reducción de la violencia, integrándolos de manera positiva a la comunidad.

Además, este programa fortalecerá los tejidos sociales del municipio al involucrar diferentes actores, como las instituciones educativas, las empresas locales y las organizaciones de la sociedad civil, creando una red de apoyo que beneficie a toda la comunidad. Aunque el presupuesto municipal es limitado, Impulsa Juventud ha sido diseñada para ser financieramente viable. La colaboración con el sector privado a través de iniciativas de responsabilidad social corporativa, la integración de recursos y personas e instituciones educativas, las ONG’s y organismos internacionales, tales como la Red Mundial de Jóvenes Políticos de la ONU, permitirán que el programa se sostenga con un impacto significativo, utilizando eficientemente los recursos, como la geolocalización y las capacitaciones.

Además, el éxito de este programa podría traer recursos adicionales y facilitar la replicación de esta iniciativa en otras regiones, volviendo a Tultitlán un eje fundamental sobre las juventudes y las políticas públicas. Es por ello y por todas estas razones que el programa “Impulso Juventud Tultitlán” no solo es necesario, también es urgente para el futuro de Tultitlán. Su implementación contribuirá a resolver problemáticas profundas y transformará posiblemente la vida de muchos jóvenes, asegurando un desarrollo más seguro, inclusivo y próspero de nuestro municipio.

Solicito a este Honorable Cabildo la aprobación para esta propuesta. El llevarse a cabo no tiene un gasto significativo, nos deja un costo operativo de cinco mil a quince mil pesos mensuales, dependiendo

de la cantidad de juventudes alcanzadas por el programa. Confío en que este impacto sea un legado duradero y una generación presente y futura para Tultitlán, porque como siempre digo, los derechos no se piden ni se suplican, se conquistan. Muchas gracias.

(...)

... Luego, llamé a Joseline Carolina García Rosales para que fuera al atril y expusiera su tema, con un tiempo máximo de 05 cinco minutos. A continuación, se procede a transcribir su intervención:

Buenos días, Ayuntamiento de Tultitlán, Presidenta Municipal Licenciada Elena García Martínez, Juventudes Tultitlenses, así como a todas y todos los que nos acompañan. Es un privilegio dirigirme a ustedes en este momento crucial para nuestro municipio.

La inserción laboral de los jóvenes de Tultitlán es un tema que nos compromete a tomar acción. Considero que los gobiernos Federal, Estatal o Municipal deben conducir sus esfuerzos para crear un entorno que permita desplegar nuestro potencial, innovar y contribuir al desarrollo sostenible de nuestras comunidades. Sin embargo, somos conscientes de los obstáculos que cada persona joven enfrenta al ingresar al mercado laboral, como la falta de experiencia, la limitación de oportunidades y la competencia feroz y desigual.

Por lo tanto, les presento estas dos propuestas concretas para empoderar a las juventudes emprendedoras que buscan oportunidades dentro de Tultitlán.

Primero: Implementar un fondo de apoyo a los jóvenes emprendedores que les permita desarrollar sus propias ideas de negocios, recibir asesorías gratuitas de expertos en emprendimiento y negocios, y participar en eventos y ferias de emprendimiento para conectar con inversores y clientes potenciales.

Segundo: Crear una plataforma digital que conecte a los jóvenes de Tultitlán con empresas locales que ofrezcan prácticas profesionales, becas o empleos de entrada, y que brinden talleres y cursos cortos de habilidades laborales básicas como currículum, entrevistas y comunicación efectiva. Además, establecer alianzas con empresas para ofrecer descuentos o beneficios exclusivos a los jóvenes que participen en el programa.

Señora Presidenta Licenciada Elena García Martínez, con estas acciones podemos sentar las bases para que los jóvenes en Tultitlán tengan acceso a oportunidades laborales de calidad, desarrollen sus habilidades y talentos, y contribuyan al crecimiento y prosperidad de nuestras comunidades. Estoy segura de que, trabajando juntos, podemos lograr un futuro prometedor para las juventudes y para Tultitlán.

Gracias.

(...)

... A continuación, invitó a Ashly Viridiana Ponce Soto al atril para presentar su tema, con un límite de tiempo de cinco minutos, mismo que se inserta a continuación:

Buenos días a la Presidenta Constitucional del Honorable Ayuntamiento de Tultitlán, Licenciada Elena García Martínez, respetables miembros del Ayuntamiento, distinguidos invitados y jóvenes presentes. Mi nombre es Ponce Soto Ashly Viridiana y actualmente tengo veinte años. Como joven ciudadana comprometida con el futuro de nuestra comunidad, me siento profundamente motivada a hablar sobre este tema, ya que es de suma importancia para nosotros los jóvenes.

¿Cuántas veces nos han dicho a nosotros? ¿Tú eres chavo, tú no sabes, qué vas a saber tú de la vida? Quiero eliminar esos estereotipos que existen en la sociedad actual. Como sabemos, nosotros los jóvenes representamos la esperanza y el futuro de nuestro México lindo y querido. Somos quienes construyen el mundo que se les heredará a las próximas generaciones, con el fin de brindarles las herramientas necesarias para alcanzar todo su potencial.

Para ello, es necesario que nosotros nos veamos inmersos en el mundo laboral lo antes posible. Sin embargo, es evidente que muchos de nosotros los jóvenes enfrentamos dificultades para acceder al mercado laboral. Como bien decían mis compañeros, la falta de experiencia es una barrera fundamental, ya que muchos no nos brindan las oportunidades para trabajar porque no contamos con la experiencia. Es decir, ellos creen que no tenemos las habilidades para llevar a cabo un empleo digno. Estos son algunos de los obstáculos que dificultan la inserción.

Es por ello que hoy les presento una serie de propuestas concretas para impulsar la inserción laboral de nuestros jóvenes.

La primera es fortalecer la vinculación entre la educación y el sector productivo. Para ello, hay que mencionar que Tultitlán ha llevado a cabo ferias del empleo continuamente, pero también yo les propongo que algunas de estas ferias de empleo sean solamente para los jóvenes y apoyar lo local para que también nosotros como comunidad ayudemos a nuestro Tultitlán.

Garantizar la igualdad de oportunidades es imperativo. Trabajar para eliminar las barreras que impiden a ciertos grupos de jóvenes acceder al mercado laboral, como la discriminación por género, origen étnico o discapacidad. En esta propuesta se pueden incluir ideas como la gestión de conferencias para luchar contra prejuicios y estereotipos, crear talleres interactivos donde podamos invitar al público a reflexionar y, por último, crear campañas de difusión donde podamos compartir la importancia de combatir este problema.

También debemos crear un entorno favorable para el empleo juvenil. Debemos generar un entorno que fomente la creación de empleos de calidad a través de políticas públicas que incentiven la inversión y el desarrollo económico local. Estoy convencida de que, trabajando de manera coordinada y comprometida, podemos construir una ciudad donde todos los jóvenes tengan la oportunidad de desarrollarse de manera exitosa.

A los adultos que nos acompañan el día de hoy, creo que veamos esta pequeña metáfora: ustedes son los jardineros, ustedes nos van a brindar herramientas, los materiales y lo que nosotros los jóvenes necesitamos para crecer como una flor, una flor que va a empezar de poco a poquito construyendo su camino y que nosotros seremos aquellos que les dejarán un futuro a los pequeños.

Exhorto a este Honorable Ayuntamiento, a las instituciones educativas, al sector empresarial y a la sociedad en general a unir esfuerzos para hacer realidad esta visión. También necesitamos, todos los jóvenes, que todas estas propuestas se vean desde un enfoque humanista. Somos humanos, no vamos a crear máquinas que van a ir a hacer un pan de manera mecánica; le vamos a poner el empeño y el corazón a todo lo que nosotros hagamos. Tenemos un corazón enorme y nosotros los jóvenes tenemos muchísimo que aportar a la sociedad de hoy en día.

Sería todo por mi parte, muchísimas gracias por la atención.

(...)

... Luego, convocó a Diego Zaid Ortiz Torres para que se dirigiera al atril y expusiera su tema, con un máximo de cinco minutos para su intervención. A continuación, se inserta su propuesta:

Licenciada Elena García Martínez, Presidenta Constitucional del Honorable Ayuntamiento de Tultitlán, honorables invitados y jóvenes presentes, es un placer y un honor dirigirme a ustedes hoy para abordar un tema que considero fundamental para el desarrollo de nuestra comunidad: la inserción laboral de los jóvenes de Tultitlán.

La administración pública de Tultitlán, bajo su liderazgo, Señora Presidenta, tiene un papel crucial para facilitar el acceso de los jóvenes a su primer empleo formal. Esto no solo impulsa su crecimiento personal y profesional, sino que también contribuye al desarrollo económico y social de nuestra localidad.

En primer lugar, es importante reconocer que los jóvenes enfrentan numerosos desafíos para acceder al mercado laboral. La falta de experiencia, la escasez de oportunidades y la competencia intensa son solo algunos de los obstáculos que deben superar. Para abordar esos desafíos, propongo la creación de programas de capacitación y formación laboral, en colaboración con instituciones educativas y empresas locales. Estos programas deben estar diseñados para dotar a los jóvenes de habilidades y competencias demandadas en el mercado laboral, como habilidades digitales, liderazgo y trabajo en equipo.

Además, es fundamental implementar incentivos para que las empresas locales contraten a jóvenes. Esto puede incluir subsidios o exenciones fiscales para fomentar la creación de empleos formales. También podemos explorar la posibilidad de crear un programa de aprendices o pasantías para que los jóvenes puedan ganar experiencia laboral mientras estudian.

Otra área clave es el desarrollo de una plataforma digital que conecte a los jóvenes con oportunidades laborales en Tultitlán. Esta plataforma puede incluir información sobre empleos disponibles, recursos para la búsqueda de empleo y consejos para la preparación de entrevistas. También es importante fortalecer la orientación vocacional y profesional en las escuelas. Esto puede incluir la

creación de programas de mentoría, talleres de habilidades y visitas a empresas para que los jóvenes puedan explorar diferentes carreras y empleos.

Finalmente, propongo que aquí, en el parque industrial del municipio, se manejen convenios con la asociación de industriales y comerciantes de Tultitlán para que seamos contratados principalmente los jóvenes de aquí del municipio, ya que eso nos ayudaría a tener más cerca nuestra área laboral y nos ahorraría dinero y tiempo.

Señora Presidenta Elena García, con estas acciones podemos sentar las bases para que los jóvenes de Tultitlán tengan acceso a oportunidades laborales de calidad y contribuyan al crecimiento y prosperidad de nuestra comunidad. Estoy seguro de que, trabajando juntos, podremos lograr un futuro prometedor para nuestros jóvenes.

¡Gracias!

(...)

... Acto seguido, llamó a Yuritzza Santiago Feliciano al podio para presentar su tema, con un tiempo límite de cinco minutos. Seguidamente, se procede a transcribir su intervención:

Buen día, honorable presídium, jóvenes que nos acompañan, compañeros y compañeras del Ayuntamiento de Tultitlán. Es un honor presentarme ante ustedes y ante nuestra Presidenta Municipal, la Licenciada Elena García Martínez, para poder abordar mi propuesta sobre cómo nuestra administración pública puede facilitar el acceso a los jóvenes a su primer empleo.

Mi nombre es Yuritzza Santiago Feliciano, soy su vecina de San Mateo Cuautepec, y soy egresada de la carrera de Ingeniería en Biotecnología de la Universidad Politécnica del Valle de México. Hoy, como les he mencionado en un principio, vengo a hablarles sobre esta propuesta para que los jóvenes podamos tener un fácil acceso a nuestro primer empleo, todo esto con base en mi experiencia y en lo que he observado durante el poco tiempo que llevo laborando.

Mi propuesta se llama Marath Bolaños López. Como ustedes saben, Marath Bolaños es el actual Secretario del Trabajo y Previsión Social de nuestro país y quien ha acompañado a nuestro actual Presidente,

Andrés Manuel López Obrador, en la gestión de la STPS, y quien se ha reconocido arduamente por el programa social “Jóvenes Construyendo el Futuro”. Bien, pues esta propuesta va dirigida a que se adopte bien este programa, pero hacia nuestras empresas de la región. Es decir, se trata básicamente de hacer conexiones entre las empresas que tenemos en Tultitlán, para que los jóvenes que están a punto de egresar y recién egresados puedan tener una oportunidad de insertarse a laborar.

¿Cómo vamos a abordar esta propuesta? Se trata de hacer una plataforma donde podamos observar las aptitudes de cada uno de los jóvenes y puedan realizar pruebas psicométricas, porque es muy importante cuando nosotros nos presentamos ante una empresa y un punto delimitante para poder acceder a estas son las pruebas psicométricas que nos describen básicamente nuestras aptitudes, además del conocimiento que llevamos. También se trata de dar asesorías para hacer un currículum vitae guiado y bien elaborado para que seamos los primeros en ser considerados en una entrevista. Posteriormente, hacer ejercicios sobre cómo presentarme ante una entrevista, cómo hablar sobre mis capacidades y conocimientos en la misma.

Mi propuesta es esta y consta de cinco puntos esenciales, los cuales hablaré a continuación:

Primero: Conexión con empresas de nuestra región. ¿A qué se dedican las empresas que tenemos en Tultitlán? Oportunidades de empleo. ¿Cuáles son las oportunidades que estas empresas les ofrecen a los jóvenes? ¿Qué vacantes tienen? Prestaciones y crecimiento laboral. En lo personal, y creo que en general también, es muy importante saber qué crecimiento tendré dentro de la empresa, qué oportunidades se me pueden ofrecer para ampliar mis conocimientos y mi CV.

Segundo: Asesoría vocacional y ferias de empleo en preparatorias y en general en las explanadas. Invitar a los egresados sobre cómo es que se han insertado a este campo laboral, cuáles son sus aptitudes o cuáles son las aptitudes que requiere una empresa a la que yo me quiero dirigir para que puedan considerarme en una entrevista.

Tercero: Asesoría para realizar un CV. Esto es importante porque muchas veces no sabemos cómo plantear nuestras capacidades en un texto. Entonces, para nosotros es importante saber cómo puedo

comunicar lo que soy, qué conocimientos tengo en un texto, sin que tenga tantas hojas o sin que aburra a mi entrevistador.

Cuarto: Asesoría para presentarse ante una entrevista. El lenguaje corporal y oral es básicamente lo que nos observan en estas entrevistas de trabajo: la presentación, la vestimenta y las preguntas que puedo hacer yo en una entrevista o las que me pueden hacer. Sabemos que nos van a hacer preguntas sobre nuestros conocimientos y el reclutador es quien nos va a decir: “Si tienes estos conocimientos, te paso a quien podría ser tu jefe inmediato”. En este punto, nosotros también tenemos que hacer preguntas. Un tip que les doy a todos es que cuando vayan a su primera entrevista o a una entrevista que tengan, se planteen ante su jefe inmediato y le digan: “¿Cómo sería un día normal laborando si me contratas?”. Esto les va a dar una idea de si te van a considerar para que puedas laborar con ellos.

Quinto: Asesorías para pruebas de conocimiento y psicométricas. Hago mucho hincapié en las psicométricas porque esto es el parteaguas de si te contrato o no. Ya pasé la entrevista con el reclutador, ya pasé la entrevista con mi jefe inmediato y ahora faltan las psicométricas, que son las que definen tu personalidad y tus actitudes ante esta situación. Es por eso que invito a que nos ayuden a saber cómo poder contestar estas pruebas, porque a veces no sabemos qué contestar o qué va a venir en esas pruebas.

Por mi parte sería todo. Agradezco la oportunidad y el tiempo permitido para hablar sobre estos puntos, y también agradezco infinitamente a la Presidenta Municipal por permitirnos este espacio de comunicación con los jóvenes. Así mismo, espero que mis palabras hayan sido escuchadas y puedan considerarse como una alternativa para consolidar este proyecto. Gracias.

(...)

Sin más comentarios, la Presidenta Municipal Constitucional pidió a los miembros del Ayuntamiento que valoraran las intervenciones de los jóvenes que asistieron a la Sesión Ordinaria de Cabildo Abierto Juvenil, con el objetivo de incluirlas en un documento formal para su aprobación en una próxima Sesión de Cabildo. Luego, solicitó la votación correspondiente, y el Secretario del Ayuntamiento informó que el punto propuesto fue aprobado por unanimidad de 14 catorce votos a favor, de lo cual se derivan los siguientes:

Puntos Resolutivos

- Primero.** Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 28 y 31 fracción I de la Ley Orgánica Municipal del Estado de México, el Ayuntamiento aprueba considerar las manifestaciones de las personas jóvenes que intervinieron en la presente Sesión Ordinaria de Cabildo Abierto Juvenil. El objetivo es formalizar estas manifestaciones mediante un documento que los titulares de las Direcciones de Desarrollo Económico y del Instituto Tultitlense de la Juventud, deberán elaborar para su presentación y, en su caso, aprobación por parte del Cabildo en una próxima Sesión.
- Segundo.** Se instruye al Secretario a comunicar el contenido de los presentes resolutivos a la Dirección de Desarrollo Económico y al Instituto Tultitlense de la Juventud; así como a difundirlos en el Periódico Oficial "Gaceta Municipal", para los efectos jurídicos y administrativos que correspondan.

Municipio de Tultitlán, Estado de México Ayuntamiento Constitucional 2022-2024.

Con fundamento en los artículos 30 y 31 fracciones I Quater y XXXVI; 48 fracción XIII Quinquies; 91 fracciones VIII, X y XIII; 160 y 165 de la Ley Orgánica Municipal del Estado de México; 2 fracción II y 68 de la Ley de Gobierno Digital del Estado de México y Municipios; y 4, 75 y 92 fracciones I y II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, la Secretaría del Ayuntamiento difunde las disposiciones de observancia general aprobadas por el Ayuntamiento Constitucional de Tultitlán para el periodo 2022-2024. Estas disposiciones entrarán en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial “Gaceta Municipal” y en los estrados de esta dependencia. También se podrán consultar en la página web oficial del Gobierno Municipal: www.tultitlan.gob.mx.

El Secretario del Ayuntamiento

Rúbrica

Lic. Nicholas Adrián Oropeza Jiménez
“Seguiremos Transformando Tultitlán”

